

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΕΛ. 1

Χαιρετισμό στη συγκέντρωση απήφθησαν ο Υποδιοικητής της ΕΤΒΑ Γ. Σορτίκος, ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. Χ. Πίκης, και ο Πρόεδρος του Διοικ. Συμβουλίου του Σωματείου των εργαζομένων Γ. Κοντάκης.

Σε ομιλία του ο Γενικός Διευθυντής και Διευθύνων Σύμβουλος Βασίλης Σεβδαλής αναφέρθηκε στο ιστορικό της εταιρίας και στον απολογισμό της δραστηριότητας της, από την εξαγορά της από την ΕΤΒΑ μέχρι σήμερα και περιέγραψε τους στόχους για το 1987.

Η ομιλία του κ. Β. Σεβδαλή

Τα ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ συμπλήρωσαν τριάντα χρόνια αδιάκοπης λειτουργίας και τριάντα χρόνια αδιάκοπης προσφοράς στην υπόθεση της Οικονομικής Ανάπτυξης της χώρας. Πρόσφεραν



ΒΛΑΧΟΥ ΕΥΡΙΔΙΚΗ

ΟΙ 20 ΑΡΧΑΙΟΤΕΡΟΙ

Οι είκοσι συνάδελφοι που βραβεύτηκαν για την τριαντάχρονη αδιάκοπη προσφορά της εργασίας τους στα Ελληνικά Ναυπηγεία είναι:

ΒΛΑΧΟΥ ΕΥΡΙΔΙΚΗ
ΚΟΥΛΟΥΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΛΥΜΠΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓ.
ΤΖΙΜΕΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΠΑΠΑΔΗΣ ΡΩΜΥΛΟΣ
ΜΠΕΡΤΣΙΑΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΛΑΪΝΑΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΒΕΡΕΒΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΚΟΚΟΤΣΑΚΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
ΣΤΑΘΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

ΚΑΛΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ ΠΕΤΡ.
ΝΤΑΚΑΡΗΣ ΜΙΧΑΛΗΣ
ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΤΡΑΝΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΜΑΡΓΑΝΕΛΗΣ ΠΑΝΑΓ.
ΜΕΛΛΕΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΚΟΝΤΟΡΟΥΣΗΣ ΑΘΑΝΑΣ.
ΜΙΝΕΤΟΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ
ΚΟΥΦΟΝΙΚΟΛΑΚΟΣ ΔΗΜ.

δουλειά σε χιλιάδες εργατικά χέρια, πολύτιμο συνάλλαγμα στην Εθνική Οικονομία, καλή φήμη στην αξιωσύνη των ελληνικών εργατικών χεριών.

□ Οι εκατοντάδες των πλοίων, που, τα τριάντα αυτά χρόνια, πέρασαν από τις προβλήτες και τις δεξαμενές του Σκαρμαγκά, έγιναν οι καλύτεροι πρεσβευτές της χώρας μας και της Ελληνικής ναυτοσύνης σ' όλον τον κόσμο.

□ Όμως η προσφορά του Σκαρμαγκά και των ανθρώπων του δεν σταματά εδώ.

□ Οι εργαζόμενοι στο Σκαρμαγκά, πρόσφεραν και κάτι ακόμα σ' αυτό τον τόπο:

□ Έβαλαν τις βάσεις για ν' αποδειχθεί ότι το παραδοσιακό κεφαλαιοκρατικό μοντέλο της Επιχείρησης δεν είναι το μόνο επιτυχημένο. Ότι μπορεί ν' αντικατασταθεί, σε ορισμένες περιπτώσεις, μ' ένα άλλο που θα στηρίζεται στη συνεργασία όλων, στη δημιουργική πρωτοβουλία, στη διαφάνεια των επιλογών, στην συναπόφαση, στη λογοδοσία και τον έλεγχο. Ότι οι επιχειρήσεις του

Δημοσίου τομέα μπορούν να είναι εξίσου παραγωγικές και ανταγωνιστικές μ' εκείνες του ιδιωτικού τομέα, προς όφελος του κοινωνικού συνόλου.

□ Έτσι από το Σεπτέμβριο του 1985 μπήκαν οι βάσεις για να προσφέρει η επιχείρηση αυτή, ακόμα περισσότερα προς το κοινωνικό σύνολο. Κι αυτές οι βάσεις ήρθαν ως φυσικό αποτέλεσμα του δικού σας



ΚΟΥΛΟΥΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

αγώνα, του αγώνα των εργαζομένων, που κορυφώθηκε ακριβώς δύο χρόνια πριν. Την 1η του Απριλίου του 1985.

□ Σήμερα λοιπόν τιμούμε δύο επετείους. Εκείνη των τριάντα χρόνων της αδιάκοπης λειτουργίας της Επιχείρησης και εκείνη των δυο χρόνων από την κορύφωση του Αγώνα σας να περάσει η Εταιρία αυτή στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

□ Και, όπως σ' όλες τις περιπτώσεις, είναι νομίζω χρήσιμο να ρίξουμε μια ματιά προς τα πίσω για να δούμε και τα επιτεύγματά μας αλλά και τις παραλείψεις και τις αδυναμίες. Και βέβαια, μια ματιά προς τα μπρος, για να μετρήσουμε τα βήματά μας από δω και πέρα.

Τι πετύχαμε ως τώρα;

Πολύ απλά και ειλικρινά, καταφέραμε να επιβιώσουμε. Και μέσα στην παγκόσμια ναυτιλιακή κρίση, μέσα στον έντονο διεθνή ανταγωνισμό, κάτω από το βάρος τεράστιων συσσωρευμένων οικονομικών υποχρεώσεων,



ΛΥΜΠΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

αυτό ήταν ήδη μια μεγάλη επιτυχία!

Πως τα καταφέραμε;

□ Πρώτα-πρώτα με τον ενθουσιασμό μας. Το δικό σας ενθουσιασμό. Στις αρχές ιδιαίτερα, τις λίγες δουλειές που καταφέραμε να πάρουμε εκμεταλλευόμενοι, πρέπει να το ομολογήσουμε, την καλή φήμη του Ναυπηγείου, τη καλή φήμη των δικών σας ικανοτήτων, τις διακρατικές συμφωνίες και την πείρα ορισμένων συνεργατών μας, τις φέραμε σε πέρας με κέφι και υψηλή παραγωγικότητα. Αρετές που τις χάσαμε όμως αργότερα, σε ορισμένες τουλάχιστον περιπτώσεις. — Τα καταφέραμε επίσης γιατί ξεκινήσαμε με μπουσούλα ένα Επιχειρηματικό Σχέδιο που περιέγραφε, αρκετά ρεαλιστικά, όπως αποδείχθηκε, τις δυνατότητες για τη συμμετοχή μας στον διεθνή καταμερισμό εργασίας, τους τρόπους προσέγγισης των πηγών, τα πρώτα ευδεδειγμένα και διεθνώς δοκιμασμένα μέτρα



ΚΟΝΤΟΡΟΥΣΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ

οργάνωσης και ανασυγκρότησης και έβαζε συγκεκριμένους στόχους και περιορισμούς στην εταιρική διαχείριση.

□ Τα καταφέραμε ακόμα, γιατί η Διοίκηση της Εταιρίας και η Διοίκηση του Σωματείου σας, είχαμε κοινό στόχο και όραμα το καλό της Εταιρίας. Μπορεί κάποιες στιγμές να διαφάνηκαν διαθέσεις σύγκρουσης, όμως αυτές (αν υπήρξαν) ξεκίνησαν όχι από διαφορετικές θέσεις, αλλά από διαφορετικές ερμηνείες των προϋποθέσεων που οδηγούν στους ίδιους στόχους. Έτσι δεν μπορούσαν να ήταν παρά ευκαιριακές και σύντομες.

□ Τα καταφέραμε τέλος γιατί είχαμε την αμέριστη συμπαράσταση της πολιτείας και την ουσιαστική στήριξη από τη μέτοχο Εταιρία την ΕΤΒΑ και ιδιαίτερα του Διοικητού κ. Κ. Σοφούλη.

Τι πετύχαμε ακόμα...

— Πετύχαμε να δημιουργήσουμε τις προϋποθέσεις για ένα καλύτερο αύριο. — Οι συμβάσεις για νέες κατασκευές τόσο στο ναυπηγικό όσο και στο βιομηχανικό τομέα, είτε αυτές που υπογράφηκαν είτε αυτές για τις οποίες έχει δρομολογηθεί η διαδικασία υπογραφής τους, μας εξασφαλίζουν μια βάση για να υπάρχουμε και στα επόμενα χρόνια.

— Η ροή των επισκευών επίσης, είναι μια απόδειξη ότι μπορούμε να αξιώσουμε μια θέση στο διεθνή καταμερισμό εργασίας. Το Ναυπηγείο είχε καιρό να δει τόσες τζιμινιέρες στις προβλήτες και στις δεξαμενές.

□ Πετύχαμε, τέλος, να βελτιώσουμε το αξιόμαχο του Ναυπηγείου από την άποψη του εξοπλισμού του. Λειτουργήσαν, κατά το εφικτό συντομότερο, οι δύο



εκτός λειτουργίας δεξαμενές και ενεργοποιούνται ήδη οι δύο ξεχασμένες μικρές ναυπηγικές κλίνες.

□ Πετύχαμε με δύο κουβέντες να βάλουμε τις προϋποθέσεις (προσοχή τις προϋποθέσεις, όχι τις βάσεις) να γιορτάσουμε κάποτε και τα 40 και τα 50 και (εύχομαι τα παιδιά μας) τα 100 χρόνια του Ναυπηγείου.

□ Προσοχή και πάλι



ΠΑΠΑΔΗΣ ΡΩΜΥΛΟΣ



όμως...

Εκκαφή κάναμε... θεμέλια δε βάλαμε ακόμα! Οι όποιες επιτυχίες δεν πρέπει να μας εφησυχάζουν. Οι μεγαλύτεροι κίνδυνοι ελλοχεύουν από δω και πέρα.

□ Η Εταιρία έχει ακόμα ζημιές. Κληρονομήσαμε συσσωρευμένες ζημιές 57 εκατομμυρίων δολλαρίων και η χρήση του 1986 έκλεισε με άλλα 16,7. Βέβαια η ρεαλιστική πρόβλεψη ήταν 30,7 και περιορίστηκε στα 16,7 ύστερα από τις προσπάθειες όλων μας. Όμως η ζημιά είναι ζημιά. Και ζημιές θα έχουμε φυσιολογικά μέχρι και τις αρχές του άλλου χρόνου.

□ Επίσης, ο τεχνολογικός εξοπλισμός του Ναυπηγείου σε πολλά σημεία του είναι ξεπερασμένος και χρειάζονται επενδύσεις, για την ανανέωσή του. Οι νέες τεχνολογίες, η πληροφορική, ο αυτοματισμός πρέπει να μπουν στο Ναυπηγείο γρήγορα. Και δυστυχώς στοιχίζουν και σε χρήματα και σε ανθρώπινες προσπάθειες.

□ Η παραγωγικότητά μας,

ιδιαίτερα μετά το ξεπέρασμα του πρώτου ενθουσιασμού, είναι χαμηλή και χρειάζονται νέα συστήματα εργασίας. Χρειάζεται εκπαίδευση και εκπαιδευτικά προγράμματα που να βασίζονται στις απαιτήσεις των σύγχρονων επιχειρηματικών αναγκών. Και, το δυσκολότερο ίσως, η συνειδητοποίηση απ' όλους, ότι ο καθένας κουβαλά μαζί του και το βάρος της δικής του ευθύνης.

□ Η οργάνωση του ναυπηγείου βασίζεται σε πρότυπα της δεκαετίας του '60 και είναι πλέον απαιτητική η εφαρμογή νέου Οργανογράμματος που θα βασίζεται στις αρχές του σύγχρονου Management, όπου τον κυρίαρχο ρόλο παίζει η δημιουργική φαντασία του εργαζόμενου αλλά και ο προγραμματισμός και ο έλεγχος της παραγωγής. Ένα Οργανόγραμμα στο οποίο δεν θάχουν θέση οι αντιλήψεις για μαγαζάκια και οι ψευδεπίγραφοι φιλεργατισμοί. Αλλά η κοινή αντίληψη, ο κοινός

στόχος, οι σωστές εργασιακές σχέσεις. □ Η ανταγωνιστικότητά μας, τέλος, είναι πολύ χαμηλή. Τα άλλα μεγάλα ναυπηγεία της Ευρώπης χαρακτηρίζονται από υψηλή ανταγωνιστικότητα, ενώ τα ναυπηγεία της Έπρω Ανατολής είναι εκτός συναγωνισμού. Εμείς έχουμε δυστυχώς το υψηλότερο κόστος παραγωγής και πρέπει να το μειώσουμε όσο γίνεται συντομότερα. Το φαινόμενο των χωρίς ή με μειωμένη απασχόληση εργαζομένων πρέπει όλοι μαζί να προσπαθήσουμε να εξαλειφθεί το συντομότερο.

□ Όμως... όλα μπορούν να διορθωθούν.

□ Οι προϋποθέσεις δημιουργήθηκαν και υπάρχουν.

□ Ο σχεδιασμός και η τακτική χαρακτήριζαν. Η κοινή απόφαση είναι δεδομένη. Τώρα είναι ο καιρός της υλοποίησης.

□ Το 1986 ήταν η χρονιά της ανασυγκρότησης, του συμμαζέματος και του σχεδιασμού.

□ Το 1987 είναι η χρονιά που οριοθετεί τους νέους



ΦΩΤΟ: ΣΕΡΓΙΟΣ ΣΒΑΡΝΑΣ

ορίζοντες. Είναι η χρονιά της δράσης. Και νομίζω ότι είναι χρήσιμο να μιλήσουμε τώρα για τους στόχους του 1987, όπως αυτοί προκύπτουν από το πρόγραμμα Δραστηριότητας της Εταιρίας. Οι στόχοι μας λοιπόν για το 1987, είναι: **ΠΡΩΤΟΣ ΣΤΟΧΟΣ** Αύξηση του τζίρου της εταιρίας στα 80 εκατομμύρια δολάρια. Το

1986 κλείσαμε με τζίρο 40 εκατομμύρια δολάρια. Όμως το 1986 δουλέψαμε χωρίς τη Νο 2 δεξαμενή, ενώ η Νο 5 λειτούργησε από τα μέσα Αυγούστου. Ο στόχος είναι εφικτός. Προσπάθεια θέλει και θα την επιτύχουμε. Με την επίτευξη του κυρίαρχου αυτού στόχου θα βρεθούμε πολύ κοντά στο λεγόμενο νεκρό σημείο. Στο σημείο δηλαδή που θα μπορούμε να πούμε ότι δεν έχουμε



ΜΠΕΡΤΣΙΑΣ ΓΙΑΝΝΗΣ



ΛΑΤΗΝΑΣ ΓΙΑΝΝΗΣ



ΒΕΡΕΒΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ



ΚΟΚΟΤΣΑΚΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

ΦΩΤΟ: ΣΕΡΓΙΟΣ ΣΒΑΡΝΑΣ



ζημιά.
ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΣΤΟΧΟΣ
Υλοποίηση και επέκταση των έργων που τρέχουν. Και τα έργα αυτά είναι: 1ον Τα πλοία-ψυγεία. Η ναυπήγηση των πλοίων αυτών είναι για μας μια μεγάλη ευθύνη και μια μεγάλη πρόκληση συγχρόνως. Ευθύνη, γιατί η κατασκευή αυτών των πλοίων πρέπει να είναι άριστη. Είναι τα πρώτα πλοία που κατασκευάζονται

στην Ελλάδα από τις βασικές αρχές της ναυπηγικής, χωρίς να υπάρχει μητρικό σκάφος. Είναι τα πρώτα πλοία που σχεδιάστηκαν σχεδόν εξολοκλήρου από ελληνικά μυαλά. Ευθύνη και πρόκληση συγχρόνως γιατί θα είναι άδικο να χάσουμε την ευκαιρία που μας παρέχει η νέα αυτή εμπειρία να μπορούμε δυναμικά στη διεθνή αγορά ναυπήγησης πλοίων-

ψυγείων, η οποία παρουσιάζει όλο και μεγαλύτερη ζήτηση. Μπορώ πάντως να σας ανακοινώσω σήμερα ότι βρισκόμαστε ήδη σε συζητήσεις με διαφόρων εθνικοτήτων εταιρίες για τη ναυπήγηση και άλλων τέτοιων πλοίων. Σε ορισμένες περιπτώσεις μάλιστα ξεκινήσαμε διαπραγματεύσεις. 2ον Ο.Σ.Ε. Γνωρίζετε τη μεγάλη έκταση αλλά και

σημασία αυτού του έργου. Και δεν είναι μόνον η οικονομική σημασία (το έργο σε τιμές 1983 είναι ύψους 7,8 δις. δρχ. και το δικό μας κομμάτι 2,9 δις δρχ.) είναι και το γεγονός ότι τα «Ελληνικά Ναυπηγεία» μπαίνουν και σε μια νέα βιομηχανική δραστηριότητα.

Σε μια εναλλακτική μορφή δράσης που δεν επηρεάζεται από τις συγκυρίες που χαρακτηρίζουν την ευαίσθητη εμπορική ναυτιλία.

Ήδη, βρισκόμαστε στο στάδιο του προγραμματισμού των επενδύσεων που θα απαιτηθούν για την έναρξη της κατασκευής του έργου. Όμως, όπως είπαμε, μέρος του δεύτερου αυτού στόχου είναι και η επέκταση των έργων που τρέχουν. Έτσι, σημαντικές είναι οι προσπάθειές μας για να συμμετάσχουμε στην κατασκευή του τροχαίου υλικού για το ΜΕΤΡΟ της Αθήνας. Ήδη ξεκινήσαμε σχετικές διαπραγματεύσεις για να μπούμε σε

7



ΣΤΑΘΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ



ΚΑΛΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ ΠΕΤΡΟΣ



ΝΤΑΚΑΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛΣ



ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΓΙΑΝΝΗΣ

Κοινοπραξία Εταιριών που θα αναλάβει την κατασκευή αυτού του υλικού.

3ον Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Πολεμικού Ναυτικού. Ήδη, όπως γνωρίζετε υπογράψαμε τη σύμβαση ναυπήγησης των δύο πετρελαιοφόρων του Π.Ν. Η σύμβαση αυτή είναι ύψους 1,11 δις δρχ. και θ' αρχίσει να υλοποιείται μέσα στο 1987. Για το σκοπό αυτό ενεργοποιούνται και οι δύο παλαιές ναυπηγικές κλίνες. Παράλληλα θα συνεχιστεί το πρόγραμμα μετασκευής των αντιτορπιλικών, ενώ έχουν προχωρήσει οι διαπραγματεύσεις για την ανάθεση της ναυπήγησης περιπολικών ανοικτής θαλάσσης και η σχετική σύμβαση αναμένεται να υπογράψει μέσα στο 1987.

ΤΡΙΤΟΣ ΣΤΟΧΟΣ

Τρίτος στόχος μας, που κι αυτός έχει σχέση με το Π.Ν., είναι να περάσουμε μέσα στο 1987 στην τελική φάση του προγράμματος των Φρεγατών.

ΤΕΤΑΡΤΟΣ ΣΤΟΧΟΣ

Η Οργάνωση της Εταιρίας πάνω στις βάσεις εκείνες που απαιτούν οι καιροί. Το υπάρχον Οργανόγραμμα βρίσκεται τουλάχιστον 20 χρόνια πίσω. Σχεδιάζουμε, και θα το αποκτήσουμε μέσα στο 1987, ένα λειτουργικό Οργανόγραμμα. Σχεδιάζουμε ακόμα ένα σωστό προγραμματισμό και έλεγχο της παραγωγής. Σχεδιάζουμε ένα σωστό προγραμματισμό του ανθρώπινου δυναμικού. Σχεδιάζουμε, τέλος, ένα νέο σύστημα κοστολόγησης.

ΠΕΜΠΤΟΣ ΣΤΟΧΟΣ

Η τεχνολογική αναβάθμιση της Εταιρίας με την εισαγωγή συστήματος σχεδίασης με Η/Υ και νέων συστημάτων πληροφορικής. Σας θυμίζω ότι ήδη έχει ενταχθεί στα ΜΟΠ



ΤΡΑΝΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ



ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ



ΜΕΛΛΕΣ ΧΡΗΣΤΟΣ



ΜΑΡΓΑΝΕΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ



Προγράμματα όπως το «ΕΥΡΗΚΑ» και το «ΜΠΡΑΙΤ», όπως και σε αντίστοιχα ελληνικά που εκπονούνται από φορείς όπως το Ε.Μ.Πολυτεχνείο.

ΕΚΤΟΣ ΣΤΟΧΟΣ

Η αύξηση της παραγωγικότητας. Κι αυτό είναι στόχος-κλειδί. Αν θέλουμε να υπάρχουμε πρέπει να γίνουμε

παραγωγικότεροι. Στόχος μας είναι ν' αυξήσουμε την παραγωγικότητά μας μέσα στο 1987 κατά 15% στις νέες κατασκευές και κατά 20% στις επισκευές. Κι αυτό θα το πετύχουμε:

- * Με σωστό προγραμματισμό
- * Με έλεγχο της παραγωγής
- * Με συστηματική

εκπαίδευση

Στην εκπαίδευση δίνουμε ιδιαίτερη βαρύτητα. Ήδη έχουμε προγραμματίσει την εκπαίδευση εργοδηγών και υπεργοδηγών πάνω στο σύγχρονο Management και ακολουθεί training για τα επόμενα επίπεδα του management. Και τέλος, με την εφαρμογή του θεσμού της διπλής ειδικότητας.

ΕΒΔΟΜΟΣ ΣΤΟΧΟΣ

Η καλύτερευση των συνθηκών εργασίας. Το ότι το στοχο αυτό τον αναφέρω τελευταίο δεν έχει και την έννοια ότι του δίνουμε τη μικρότερη σημασία. Αν όλοι οι στόχοι έχουν την ίδια βαρύτητα, αυτός εδώ έχει την πρώτη προτεραιότητα. Η στενή συνεργασία μας για την επίτευξη του στόχου αυτού με τους εκπροσώπους του Σωματίου σας, μας

Πληροφορικής αίτησή μας για την απόκτηση ενός συστήματος CAD-CAM. Πρόκειται για δαπάνη ύψους 250 εκ. δρχ. Στο πλαίσιο αυτού του στόχου εντάσσεται επίσης και η προσπάθειά μας να συμμετάσχουμε σε μεγάλα Ευρωπαϊκά ερευνητικά



ΚΟΥΦΟΝΙΚΟΛΑΚΟΣ ΔΗΜΟΣ



ΜΙΝΕΤΟΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ



ΤΖΙΜΕΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

κάνει να θεωρούμε ότι βρισκόμαστε ήδη σε καλό δρόμο. Υλοποιούνται προτάσεις της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας, ενώ μέχρι τα Χριστούγεννα του 1987 θα έχει ολοκληρωθεί η ανέγερση αποδυτηρίων για 500 άτομα.

□ Αυτοί είναι οι στόχοι μας για το 1987. Θα εκπληρωθούν, αν βοηθήσουμε όλοι. Αν ο καθένας αναλάβει το κομμάτι της δικής του ευθύνης. Κι από τη θέση και με την

ευκαιρία, αυτή θέλω να συγχαρώ δημόσια του 230 μέχρι στιγμής συναδέλφους που με αίτησή τους υπέγραψαν συμβάσεις παράλληλης απασχόλησης. Δεν ήταν τα οικονομικά μέτρα που επηρέασαν την απόφασή τους να εφαρμόσουν τη διπλή ειδικότητα. Οι άνθρωποι αυτοί ανέλαβαν το κομμάτι της δικής τους ευθύνης. Τους τιμώ απεριόριστα.

□ Να ξαναγυρίσουμε όμως **την επέτειο των 30 χρόνων.** Σε λίγο θα τιμηθούν από την Εταιρία οι συνάδελφοι εκείνοι που συμπλήρωσαν 30 συνεχή χρόνια εργασίας στα **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ.** Είναι εκείνοι που προσελήφθηκαν στην Εταιρία το 1957 και από τότε εργάζονται χωρίς διακοπή της εργασιακής τους σχέσης.

Όμως, θέλω να ξέρετε όλοι, ότι σήμερα δεν τιμώνται μόνο οι 10 ή 20 συνάδελφοι. Η τιμή ανήκει σε όλους σας. Η τιμή ανήκει σε όλη τη μεγάλη οικογένεια των εργαζομένων στο Σκαρμαγαγκά.



EXPOSHIP 87



Πραγματοποιήθηκε από 16-20 Μαρτίου στο Λονδίνο η διεθνής ναυτιλιακή έκθεση EXPOSHIP 87. Τα Ελληνικά Ναυπηγεία συμμετείχαν στην έκθεση σε κοινό περίπτερο με την αντιπρόσωπό τους στην Αγγλία εταιρία VAN OMMEREN. Το περίπτερο των Ελληνικών Ναυπηγείων επισκέφθηκαν, κατά τη διάρκεια της έκθεσης, επίσημες αντιπροσωπείες ξένων χωρών και πολλοί

Έλληνες και ξένοι εφοπλιστές. Στις σχετικές συζητήσεις εκδηλώθηκε σοβαρό ενδιαφέρον συνεργασίας τόσο για επισκευές όσο και για νέες κατασκευές. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον εκδηλώθηκε από τους Έλληνες εφοπλιστές του Λονδίνου. Τα Ελληνικά Ναυπηγεία εκπροσώπησε στην έκθεση ο Τεχνικός Διευθυντής κ. Φ. Βολίκας. Στην αποστολή συμμετείχαν επίσης ο κ. Π. Κούκης από το Marketing και η δις Κ. Κρόσσλει από τις Δημόσιες Σχέσεις.





ΔΙΠΛΟ ΤΕΥΧΟΣ 6-7

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ, ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ,
ΜΑΡΤΙΟΣ, ΑΠΡΙΛΙΟΣ 1987

Με δύο κουβέντες....

Κ ατέπλευσε στις 13 Απριλίου στον Σκαραμαγκά το Α/Τ

ΚΡΙΕΖΗΣ για εκτε-



ταμένες επισκευές και μετασκευή του οπλικού του συστήματος.

Ε πιτυχία σημειώνει ο νέος θεσμός της διπλής ειδικότητας.

250 εργαζόμενοι περίπου, έχουν ήδη υπογράψει σχετικές συμβάσεις.

Ρ εκόρ στον αριθμό των προς επισκευή πλοίων σημείωσε

ο Απρίλιος.



ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ 30 ΧΡΟΝΙΑ



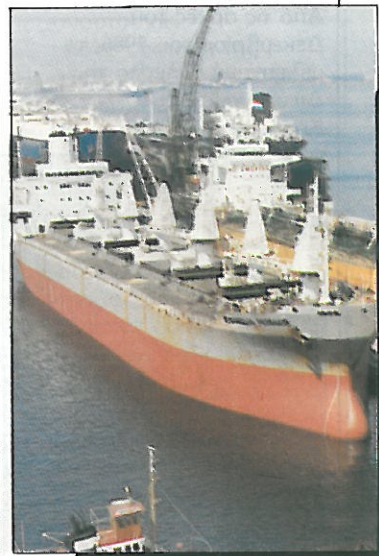
Συμπληρώθηκαν 30 χρόνια από την έναρξη της λειτουργίας των Ελληνικών Ναυπηγείων και δύο χρόνια από το χρονικό εκείνο σημείο που οριοθετήσε τους αγώνες των εργαζομένων στο Σκαραμαγκά για την εξυγίανση της επιχείρησης και τη υπαγωγή της στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

Η Διοίκηση της εταιρίας τιμώντας τη διπλή επέτειο, σε συνεργασία με το Σωματείο των εργαζομένων, διοργάνωσε την Παρασκευή 10 Απριλίου ειδική εκδήλωση στις εγκαταστάσεις του Ναυπηγείου.

Κατά την εκδήλωση, τιμήθηκαν με αναμνηστικό δίπλωμα, ασημένιο μετάλλιο, και ένα συμβολικό χρηματικό ποσό, 20 υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες που συμπλήρωσαν τριάντα χρόνια αδιάκοπης εργασίας στην Επιχείρηση.

Στην εκδήλωση παραβρέθηκαν ο Υποδιοικητής της ΕΤΒΑ Γ. Σορτίκος, ο Δήμαρχος Χαϊδαρίου Κ. Ντηνιακός, ο Αντιπρόεδρος του διοικ. Συμβουλίου της Εταιρίας Χρήστος Πίκης και το σύνολο των εργαζομένων στα Ελληνικά Ναυπηγεία.

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 4



Σύμφωνα με τον προγραμματισμό της 13ης Απριλίου είχαν, προγραμματιστεί οι δεξαμενισμοί και οι επισκευές 25 πλοίων μέχρι το τέλος Απριλίου.

Ο Ναυπηγός κ. Π. Δημητριάδης, προσελήφθη από την εταιρία ως αναπληρωτής του Δ/ντού Marketing κ. Χ. Μπότση.

Ο κ. Π. Κυφιώτης ανέλαβε από 21.4 προϊστάμενος όλων των αποθηκών.

Προϊστάμενος τιμολογίων εξωτερικού ανέλαβε ο κ. Γ. Βάσσος.

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 16